

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente  
Pietro Paolo Piras

Il Segretario  
Dott. Franco Famà

Certifico che la presente deliberazione trovasi in corso di pubblicazione ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/2000, per quindici giorni con decorrenza dal 10.03.2015 al 25/03/2015 al n. 52

Terralba, 10.03.2015

L'Impiegato Incaricato

Certifico che la presente delibera è copia conforme all'originale.

Terralba, \_\_\_\_\_

L'impiegato incaricato/a

deliberazione trasmessa a:

Comuni aderenti.  
 Presidente  
 servizio finanziario  
 servizio tributi \ biblioteca  
 servizio amministrativo  
 servizio socio assistenziale \ culturale  
 servizio tecnico

## Unione dei Comuni "Terralbese"

Provincia di Oristano

### DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 17 Del 09.03.2015	OGGETTO:Piano delle azioni positive triennio 2015-2017
-------------------------	--

L'anno duemilaquindici, il giorno nove del mese di Marzo, con inizio alle ore 16.00 in Terralba, presso l'ufficio del Presidente, a seguito di avvisi scritti si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Unione dei Comuni del Terralbese, in seduta pubblica di prima convocazione composta dai Signori Sindaci:

	PRESENTI	ASSENTI
Piras Pietro Paolo	X	
Casciu Gerardo	X	
Cera Emanuele	X	
Garau Pierfrancesco		X
Santucciu Andrea	X	

Presiede la seduta il Presidente Pietro Paolo Piras.

Partecipa alla seduta il Segretario Dott. Franco Famà.

Si da atto che il Sindaco di Arborea ha comunicato al segretario di aver altri impegni istituzionali e pertanto è impossibilitato alla partecipazione.

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**Premesso** che:

- il D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità" prevede all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani Triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;
- la Legge n. 183/2010, stabilisce che "Le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno [...] il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing [...];

**Richiamata** la Direttiva del 4 marzo 2011, contenente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

**Dato atto** che:

- l'Unione dei Comuni del Terralbese, con Deliberazione del CdA n. 66 del 16/12/2013, ha provveduto alla istituzione del CUG;
- con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 41 dell'1/10/2014 sono stati nominati i componenti del C.U.G.;
- con Decreto sindacale n. 13 del 02/10/2014 è stato nominato il Presidente del C.U.G.;

- con deliberazione del CdA n. 48 del 13/10/2014 è stato approvato il Regolamento del CUG, che prevede all'art. 9 tra i compiti del Comitato anche la proposta di Piano di Azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sui luoghi di lavoro tra uomini e donne ;

**Considerato** che tra i compiti propositivi assegnati al CUG dal citato Regolamento sono previsti, tra gli altri:

- promozione di azioni volte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
- promozione di iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;
- diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti;
- attuazione di interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze morali psicologiche – mobbing nel Comune.

**Atteso** inoltre che l'Amministrazione, in coerenza con il proprio Regolamento, oltre che con la normativa che ha istituito i Comitati Unici di Garanzia, stanti le funzioni previste dalla norma per il Piano delle Azioni Positive, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo e sostenere la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutto il personale, affinché sia loro garantito un ambiente lavorativo positivo e stimolante e ne vengano messe in luce competenze e potenzialità ;

**Vista** la proposta di Piano delle Azioni Positive per il triennio 2015-2017, predisposta dal Comitato Unico per Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Unione dei Comuni del Terralbese;

**Visto** l'allegato verbale n. 2 del 18/12/2014, con il quale veniva approvato il suddetto schema di Piano delle Azioni Positive da sottoporsi alla successiva attenzione del CdA;

**Ritenuto** lo stesso meritevole di approvazione e ritenuto altresì di disporre la trasmissione alla Consigliere provinciale di parità;

**Ritenuto** di approvare il Piano triennale delle azioni positive per il triennio 2015-2017 nel testo allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;

Per i motivi espressi in premessa,

**Acquisito** il parere favorevole del responsabile del servizio interessato per la regolarità tecnica;

Con votazione unanime

#### **DELIBERA**

- 1. DI APPROVARE** il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2015-2017 predisposto dal C.U.G., che viene allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2. DI TRASMETTERE** copia del presente atto:
  - alla Consigliera di Parità della Provincia di Oristano;
  - alla R.S.U. dell'Ente ;
- 3. DI DISPORRE** la sua pubblicazione sul sito dell'Ente ,nell'apposita sezione.

**Dichiarare** l'atto immediatamente esecutivo, per separata votazione unanime, ai sensi dell'art. 134, 4° comma D.Lgs n° 267/2000.



